

«Слон - животное полезное»

(М. Булгаков)

И «...в нём большое сердце»

(В. Высоцкий)



Александр
ФАСТОВЕЦ,
директор ФГУП
«УЭ НЦЧ РАН»

Живет же рядом такой неравнодушный человек! В новогоднюю ночь мучается кошмаром. Не по причине выпитого - из-за труб. Где они? На складе, в тепле? Или где-то мерзнут? Не дожидаясь ответа, стучит по дереву и нас призывает. Оно и понятно - ответы нашему оппоненту не нужны. Его задача - закричать и возбудить жителей, которым и без этой "управленческой мышины возни" сегодня несладко.

Хочу отметить вначале, что спустя всего один год моей работы в Управлении эксплуатации, с середины 2010 года, мне постоянно приходится очно и заочно отвечать самым разным надзорным, силовым, академическим, правительственным инспекциям и структурам вплоть до Администрации Президента РФ, куда мои "доброжелатели" регулярно забрасывают либо анонимные пaskивки, либо аналогичные письма, но за подписью председателя профкома УЭ. Не получив нигде удовлетворения, они дошли до редакции "Черноголовской газеты" все с тем же очень "заезженным" набором клеветы и цинично передернутых фактов. Поэтому отвечать буду не автору письма, а читателям, уважая их внимание и терпение, строго по тексту.

Из "тех или иных итогов" прошедшего года наш оппонент выбрал "из рук вон плохую" уборку городских улиц. Незамеченными для него оказались серьезные перемены и выполненные работы на городских очистных сооружениях, котельной, базе ЖКХ, заготовительном участке и автобазе. Ну и ладно. А за состояние городских улиц приношу жителям личные извинения. Черноголовка убирается от снега не хуже, чем в прошлом году, не хуже других подмосковных городов, но все равно плохо. Заметно увеличилось число личных автомобилей во дворах жилых домов (почти половина трудоспособного населения работает вне города - людям нужен транспорт), что существенно осложняет уборку. По экономическим причинам не удалось приобрести ни одной новой единицы техники в 2010 году, а полученная по наследству от "былых годов" оказалась полностью убитой, хотя как раз в то время "федеральный бюджет еще выделял вполне приличную сумму" и "хорошие, умные и грамотные хозяева" имели значительно большие возможности для решения этого вопроса, но не воспользовались ими. И наконец, элемент новогоднего невезения, а может и саботажа, когда на 100% подготовленные летом старые машины в половине случаев не вышли на линии по причине одновременно возникших технических неполадок. Ответственные за эту ситуацию сотрудники наказаны, и сегодня положение исправляется.

Дальше по тексту. Управление эксплуатации кем-то "считалось плано-убыточным предприятием". Это совершенно бессмысленное определение. Соглас-

но действующему закону, ФГУП - это коммерческое предприятие, управляющее федеральным имуществом и наделенное федеральными функциями. Коммерческое - значит заявляющее в отчетности прибыль, иначе оно не должно существовать с точки зрения налогового законодательства. Когда квартиры жилых домов были федеральными, ими монополично занималось УЭ. Нам давалось раздутое штатное расписание, оно предусматривалось в тарифах, и все это имело какое-то объяснение вплоть до начала массовой приватизации жилья и появления в 2004 году нового Жилищного кодекса РФ. Когда квартиры стали частными, мы получили возможность работать только на основе коммерческого договора с собственником. Желательно, чтобы этот договор заключался в рамках конкурса, который позволил бы жителям сэкономить деньги, а исполнителя стимулировал на качественное выполнение работы.

Что же касается средств федеральной дотации (а с передачей в Черноголовке объектов ЖКХ в муниципалитет - муниципальных средств), то они не имеют никакого отношения к т.н. "плановой убыточности". Эти государственные средства являются обычным целевым заказом на осуществление следующих государственных функций: благоустройство города, капитальный ремонт жилья в части неприватизированного, а также регистрации государственных объектов и уплата налогов по ним. К тому же законное целевое расходование этих денег предполагает, согласно бюджетному кодексу, конкурентность и необходимость доказывать экономическую эффективность таких действий. А кто побеждает в экономическом соревновании? Тот, кто минимизирует издержки и собственную прибыль. Другой терминологии в рыночных условиях не существует. Плановая убыточность - это разруха в мозгах, за которой обязательно последует экономическая, техникая и моральная разруха.

Грузовой моечный портал - обязательный атрибут всех "жалобных" обращений. На территории автобазы УЭ НЦЧ РАН (23-й км) много лет существовало огромное здание грузовой мойки. Оно имело отличную систему мойки днища грузовика, локальную систему очистки сточных вод перед их сбросом в городскую канализацию и уникальную систему тепловой вентиляции, позволяющую за несколько минут высушить машину любого размера. Объект, как и ряд других объектов УЭ, за которые мы сразу и одновременно взялись (например, заготовительный участок и база ЖКХ), был в абсолютно удручающем, бесхозном состоянии. Сейчас он не позорит своим внешним видом предприятие и город, на нем восстановлены все существовавшие ранее и добавлены сопутствующие новые производства. Предприятие

очень быстро начало получать здесь неплохие доходы. В декабре 2010 года суммарная выручка от мойки, шиномонтажа и ремонта автомобилей составила около полумиллиона рублей. Мы считаем, что при такой выручке ремонт здания в скором времени окупится. Собственно, моечный портал, взятый в лизинг сроком на 1 год, уже себя окупил: он полностью выплачен за счет средств, полученных при его эксплуатации. Следующие заметные доходы от этой группы небольших производств будут направлены на полное восстановление локальной очистной системы и покупку оборудования для грузового шиномонтажа. Совсем не "колоссальные средства", затраченные на организацию всего этого, не были бюджетными. Законность их расходования и соразмерность выполненному объему работ проверялись летом Ногинской городской прокуратурой и УБЭП Ногинского УВД. Остается только, пользуясь случаем, еще раз пригласить всех автомобилистов Черноголовки помыть и починить у нас машину, а весной - быстро и недорого заменить резину.

"Кадровая политика как эксперимент". Наверное, эксперимент. Хотя тривиальный и очевидный для всех. Предприятие старое. Несмотря на объем выполняемых функций и финансовый оборот, оно не имеет ресурсов для хоть какого-то омоложения: жилья не строит, кредитов и премий не выдает, места, занятые пожилыми сотрудниками, освобождает только с кровью. Что в этих условиях можно считать кадровой политикой? Получил молодого человека на требуемую функцию с зарплатой, средней для предприятия, - успех. Нужен специалист, без которого нельзя, - заплати увеличенную зарплату и настрой тем самым против себя старый коллектив. Вот и вся "кадровая политика". Вопрос тяжелый, но я считаю, что сегодня он не на "мертвой точке". А с работающими много лет сотрудниками мы обязательно договоримся. Среди них разумных и по-настоящему болеющих за предприятие - значительное большинство.

Прокомментирую сокращение отдела снабжения и центрального склада (9 человек). Управление эксплуатации задолго до меня не имело практически никакого товарного оборота по центральному складу. Давно уже нет денег на предприятии на организацию заметных товарных запасов, да в этом и нет производственной необходимости, т.к. каждое подразделение свои материальные ресурсы, в том числе на аварийные случаи, держит у себя. По центральному складу оборачивались только бумаги типа "приход" и "выдача". Сотрудники отдела снабжения никогда не работали с компьютером и Интернетом. Простейший анализ эффективности цены товара, закупаемого предприятием, показывал абсолютную бессмыслен-

ность такой работы. Функция в полном объеме была передана моим приказом в подразделения. Штатных единиц в подразделениях не прибавилось. На работу в АУП принят единственный новый человек с зарплатой ниже, чем у бывшего начальника ОМТС, который проверяет счета, получаемые и принимаемые руководителями, перед их оплатой. Каждому сокращенному работнику было предложено до трех вариантов нового трудоустройства в Управлении эксплуатации. Правомерность всех этих действий проверяла Государственная инспекция труда по Московской области и Ногинская городская прокуратура, которые самым тщательным образом рассмотрели всю документацию и не выявили никаких нарушений ни трудового, ни уголовного законодательства.

И наконец, индексация заработной платы. Финансовых средств предприятию сегодня действительно не хватает. Сильно ошутимо резкое сокращение дотации федерального бюджета, совпавшее с моим назначением, особенно в части капитального ремонта объектов ЖКХ, который все равно приходится выполнять, но уже за счет средств предприятия. Незапланированно "дорогой" оказалась суровая зима 2009/2010 г., в результате чего предприятию потребовался банковский кредит. К тому же рост тарифов на энергоносители в 2010 году значительно опередил установленную для нас планку роста тарифов ЖКХ. И тем не менее я ни разу не заявлял о своем нежелании индексировать заработную плату или о невозможности это сделать. Просто эта задача оказалась более объемной, чем ожидалось, и на сегодняшний день она еще не решена. Нужен более серьезный экономический подход, не такой, как предлагается сегодня, типа "все поделить". Нужны современные проработки вопроса, которые определят резервы, правильно установят приоритеты, разорвут навсегда порочную практику уравниловки, защищенную, по мнению многих, государственным статусом предприятия и т.д. Совсем скоро у нас будут и в этой части реальные подвижки, в том числе и кадровые решения.

И последнее. Мне, как руководителю, крайне необходима системная помощь от выборного представительного органа коллектива - профсоюзного комитета. Это должна быть не ангажированная история болезненно одержимых людей, которая заключается в постоянном тиражировании обращений во все вышестоящие инстанции и надзорные органы страны, которые позорят и ФГУП, и город, и Академию наук, а помощь, делающая директора сильнее, оберегающая его от ошибок, создающая в реальных делах его положительный имидж, что неизбежно должно принести и экономические, и психологические дивиденды. Надеюсь, что здравый смысл победит.