

Кошмарный сон В НОВОГОДНЮЮ НОЧЬ

Или Слон в посудной лавке

Александр
ЩУКА

Традиционно смена календарного года является поводом для подведения тех или иных итогов.

О базисе

Пользуясь случаем, хотел бы высказать своё видение ситуации, складывающейся в организации, от деятельности которой напрямую зависит жизнь наших горожан. Это - Управление эксплуатации. Как уже писала "Черноголовская газета", начало нового года выявило проблему в содержании города - улицы убирать от снега из рук вон плохо. И если основные магистрали находились в более-менее приличном состоянии, то пешеходные дорожки и выходы на проезжую часть становились настоящей полосой препятствий для жителей. Недавно назначенный на должность начальника ЖКХ О.В. Скрипничук объяснил данный факт острой нехваткой спецтехники. Получается, для руководителей Управления зима настала совершенно неожиданно. Привыкнув в течение многих лет видеть, как город своевременно очищается от выпавшего снега, я нахожу подобные отговорки крайне странными и необидительными. Что необходимо для успешного решения задачи? Первое - достаточная материально-техническая база и второе - квалифицированный обслуживающий персонал. Судя по той ситуации, которая складывается в УЭ, его новое руководство стремится угробить первое и избавиться от второго. Аргументы? Пожалуйста!!!

Ещё с момента своего образования Управление эксплуатации считалось плано-убыточным предприятием, имеющим на своём балансе городскую инфраструктуру. На ее содержание государство из федерального бюджета ежегодно выделяет вполне приличную сумму, в былые годы достигавшую 80 млн рублей. Да, в связи с экономическим кризисом эта цифра сокращена, но всё же в истекшем году составила порядка 55 млн. Каждый хороший хозяин, зная свои финансовые возможности, определяет наиболее важные расходы и оставляет на потом то, что не повлияет на качество жизни. Новое же руководство Управления решило, что нужно идти другим путём. Лейтмотивом проводимых реформ стало: "Раньше было плохо. Мы хотим сделать отлич-

но. Но... сами не знаем как!" Поиски своего пути чем дальше, тем сильнее стали походить на маневры Ивана Сусанина. Вот только в качестве ведомых оказались черноголовцы. Итак, для превращения Управления в безубыточное и даже прибыльное предприятие были составлены проекты. Первый - и самый громкий - организация автомойки, в первую очередь ориентирован на обслуживание большегрузного транспорта. Учитывая местоположение нового объекта в стороне от оживлённых транспортных артерий и размеры нашего города, ещё на стадии своей проработки данный проект должен был заронить в головы своих создателей сомнения в окупаемости. Но деньги не свои, а государственные, так почему бы и не попробовать?! И вот осуществлены многомиллионные затраты на ремонт помещения, который по стоимости, но отнюдь не качеству сравним с новым строительством. Приобретено и смонтировано оборудование, принят на работу обслуживающий персонал. А услуга-то и не востребована!!! В результате истрачены колоссальные средства, которые должны были пойти на приобретение необходимой техники. В сухом остатке - дополнительные убытки предприятия.

О кадрах

Кадровая политика - ещё один эксперимент нового руководства. Тут действует принцип: свои - хорошие, а те, что были до нас, - не очень. В августе 2010 года по предприятию прокатилась первая волна сокращений.

В нарушение закона, на должности только что сокращённых сотрудников сразу же принимались люди с далеко меньшими, чем у прежних работников, зарплатами. Уволённым по сокращению ещё в течение трёх месяцев выплачивалась среднемесячная заработная плата. Те, кто, согласился уволиться, не дожидаясь истечения установленных законом двух месяцев, получили, как требует закон, дополнительно ещё по две среднемесячных зарплаты. Хороша экономия?! И если вы думаете, что количество сотрудни-



ков УЭ при этом уменьшилось, то вы глубоко заблуждаетесь. Да, вместо отдела снабжения в административно-управленческом подразделении появился всего один сотрудник, зато все производственные подразделения вынуждены были обслуживаться сотрудниками, которые теперь выполняют функции исчезнувшего отдела. Для руководства же главное, что теперь зарплата этих людей уже не входит в общие издержки Управления, а растворяется в фонде оплаты труда тех подразделений, где эти люди числятся.

Об услугах и тарифах

Попутно с ликвидацией отдела снабжения расформирован центральный склад предприятия, поскольку его помещения планируется сдать в аренду. И точно так же, как и с сотрудниками, каждое подразделение должно иметь свой склад. Понятно, что производственные помещения строились без учёта необходимости обеспечить хранение материалов, оборудования и запчастей. Представим себе ситуацию, которая, по счастью, не возникла в эти новогодние каникулы.

Авария на тепловой и водопроводной сети. Необходима срочная замена участка трубопровода. Труб в наличии нет, потому что хранить их негде, а оперативно приобрести и доставить нельзя, потому что и поставщики, и банки отдыхают. Представили?! А теперь давайте постучим по дереву!

Задумаемся о том, как бы вы стали относиться к своей работе, если ваш начальник приведёт нового коллегу и расскажет, что это ценнейший сотрудник, которого удалось заполучить, лишь предложив ему огромную заработную плату. О которой вы даже и не мечтали. Вот только потом выясняется, что у ценнейшего сотрудника нет ни профильного образования, ни опыта работы, да и реальных результатов не наблюдается. Обидно? Да!

А теперь немного о тарифах на услуги Управления. Многие из них являются не свободными, а регулируются уполномоченными государственными органами. Ежегодное повышение расценок производится на основании аудитов и экспертиз, которые проходит каждая ресурсоснабжающая организация. В рост тарифа закладывается рост цен на энергоносители, оборудо-

вание, проведение ремонтов, а также индексация заработной платы. Так вот, в 2009 году такая индексация должна была пройти в два этапа. Первый был осуществлён ещё при прежнем начальнике Управления А.С. Пищулине. Вступив в должность начальника, А.М. Фастовец на профсоюзной конференции дал работникам обещание произвести до конца года индексацию в пределах, заложенных в рост тарифов, однако это обещание так и осталось только словами. Тарифы 2010 года, как все мы помним, существенно облегчили наши кошельки, но и в истекшем году сотрудники Управления так и не получили положенной им по закону прибавки. Возникает вопрос: куда и на какие цели пошли оплаченные нами деньги? Почти год назад руководители Управления, отвечая на вопрос одного из читателей "Черноголовской газеты", дали обещание работать в контакте с жителями города, обеспечить открытость деятельности предприятия. В эфире Черноголовского телевидения были даны обещания, что к апрелю 2010 года Управление проведёт собрания собственников жилых помещений и наконец-то выполнит требование

пункта 11 статьи 162 Жилищного кодекса (управляющая компания должна ежегодно отчитываться о своей деятельности). Как видно, ни собственные обещания, ни требования закона для администрации Управления не указ. Получается, не смущает руководителей предприятия и экономические последствия такого стойкого нежелания общаться с жителями. Ведь до проведения собраний собственников тариф на содержание многоквартирных домов для владельцев приватизированных квартир должен остаться неизменным. С точки зрения потребителя, это, конечно, не может не радовать. Но надо понимать, что стоимость электричества и газа поднялась уже с 1 января и убытки, которые возникнут в результате несвоевременного введения новых тарифов, скорее всего, будут компенсироваться за счёт качества обслуживания. Возникает вопрос: как будет жить наш город при таком подходе?

Какие проблемы для руководителей Управления намного важнее обеспечения нормального функционирования городского хозяйства?

Фото Романа Румянцова