

О будущем - с надеждой

Корр.: - Какие масштабные работы сделаны УЭ в текущем году?

А.М.: - Просто и коротко ответить на такой вопрос не смогу.

Наше предприятие контролирует получение и передачу всех энергетических и коммунально-бытовых ресурсов в Черноголовке. Мы практически монопольно управляем жилым фондом в городе и, наконец, отвечаем в полном объеме за городское благоустройство. В принципе, по каждому из этих направлений могли бы утвердиться и стабильно работать самостоятельные компании. Я даже думаю, что за этим будущее. Но все наши производства - непрерывные и во многом взаимосвязанные, на улице экономической и, как мне кажется, даже психологический кризис, а привлечению денег (без чего не развивалось ничто и нигде) мешает не столько их тотальная нехватка, сколько сомнительная юридическая форма нашего предприятия и юридически же обоснованное двоевластие в Черноголовке.

Корр.: - Какую деятельность в таких условиях можно считать приоритетной? Быть может, совершенствование ЖКХ?

А.М.: - Если мы хотим видеть управляющую компанию ЖКХ УЭ в качестве самостоятельной структуры, способной в соревновании с себе подобными завоевать право на жизнь, обеспечивая оптимальные расценки при надлежащем качестве услуг, мы должны как минимум организационно снять все существующие "обременения" с этого вида деятельности (например, общежития, отдел общегородского благоустройства, ремонтно-строительное управление). Сегодня это сделано.

Мы обязаны также обеспечить сотрудников ЖКХ современными информационными инструментами и уже существующими в этой области интеллектуальными продуктами - чтобы они выходили на новые, по-рыночному сбалансированные отношения с населением. В этом направлении УЭ работает и несет необходимые затраты.

Разумеется, у такого предприятия должна быть достойная материальная база. И это скоро, несмотря на трудности, будет сделано в центре города, рядом со Старым рынком.

Прошло время, и мы опять беседуем с директором Управления эксплуатации НЦЧ РАН Александром Михайловичем ФАСТОВЦОМ: о проблемах УЭ - решенных и неожиданно возникших, о задачах - тактических и стратегических, о деятельности важнейшего для города предприятия в структуре НЦЧ РАН, а значит - о нашей с вами жизни.

Уместно отметить и существенное обновление заготовительного участка, где уже создан ряд самодостаточных, вспомогательных не только для коммунальщиков, но и всего Управления, производств. Ну и, конечно, текущие и капитальные ремонтные работы по ЖКХ - план мероприятий по ним на 2010 год выполнен в полном объеме.

Корр.: - Как обстоят дела с инженерными сооружениями?

А.М.: - Если мы заинтересованы в укреплении и развитии ресурсоснабжающей деятельности УЭ, как базовой и фирмообразующей, нам не следует направлять доходы "ресурсников" по "сторонним" статьям. Это огромная задача, мы только начинаем вплотную ею заниматься. Но она не освобождает нас от необходимости уже сегодня на хорошем уровне поддерживать материальную базу данной группы наших предприятий. Поэтому выполнен крупный ремонт здания бытовых и производственных помещений на очистных сооружениях, где размещаются и все сотрудники этой структуры, и аналитическая лаборатория, и диспетчерский пункт данного инженерного, очень сложного объекта. Капитально реконструированы иловые поля (карты), на которых наконец началось размещение обезвоженного "общегородского биологического продукта" (это 12 тонн в сутки). Выполнены также серьезные ремонтные работы на центральном коллекторе и фильтрах водозаборного предприятия. Сотрудники котельной, осуществив множество запланированных операций, включая капитальный ремонт одного из котлов ПТВМ-100, своевременно обеспечили город теплом.

Отмечу еще одно начинание: возможно, впервые - с помощью приглашенных аналитиков и консультантов - мы начинаем серьезно заниматься экономией своих электро-, тепло- и водоресурсов, поиском и перекрытием каналов их бесхозяйственного разбазаривания.

Корр.: - Несколько слов о работе УЭ в сфере благоустройства Черноголовки.

А.М.: - Что касается деятельности УЭ по благоустройству, то я уверен, что к моменту перехода финансирования с федерального на муниципальный уровень наша группа будет сильнейшей среди возможных соперников в организационном, техническом и производственном, то есть - общепрофессиональном плане. Эта работа ведется сегодня и в нужный момент будет завершена.

В заключение хочу сказать, что если бы Вы задали вопрос о самых масштабных решенных задачах руководителям службы правового обеспечения и бухгалтерии УЭ, то ответ прозвучал бы заметно короче моего и совсем о другом: "В текущем году в Управлении эксплуатации не происходило ничего более масштабного, чем передача филиала УЭ в пос. Борок Ярославской области под юрисдикцию ЖКУ РАН в г. Москве. Это перемещение целого населенного пункта (2,5 тыс. жителей) со всем имуществом с одного юридического уровня на другой с последующим утверждением нового Устава УЭ НЦЧ РАН, который результаты этой операции застолбил".

С этим мне трудно не согласиться.

Корр.: - Готова ли Черноголовка к зиме?

А.М.: - Я абсолютно убежден: мы подготовили город к наступающей зиме как минимум не хуже, чем в предыдущие годы. Реализация всех запланированных на эту зиму подготовительных программ не могла быть в 2010-м году 100%-ной. По некоторым направлениям она вообще минимальна. Но нет ни одного участка востребованной в зимний период работы, который бы выпал из зоны нашего внимания. Думаю, сегодня только какое-то чудовищное невезение может пошатнуть эту уверенность.

Корр.: - Как оснащено УЭ для действия в условиях чрезвычайных ситуаций (природных катаклизмов, аварий)?

А.М.: - Недостаточно оснащено. Мне очень хо-

телось бы детально осветить этот вопрос - опыт уже позволяет. Но я не имею права на страницах газеты дать наводящую информацию людям, которые по разным мотивам могут ее использовать в античеловеческих целях. Этот вопрос является предметом закрытого профессионального обсуждения на "площадке", которая в Черноголовке пока не создана.

Корр.: - Прошли ли кадровые ротации в Управлении эксплуатации? С какими трудностями Вы столкнулись?

А.М.: - Это большой, очень нелегкий вопрос. Наверное, вся статья могла бы быть посвящена только ему. Но в формате сегодняшнего интервью вынужден отвечать очень коротко. Люди, серьезные молодые и среднего возраста, способные полностью принять на себя функцию управления городским хозяйством, в Черноголовке есть. Чтобы они пришли к нам, нужно совсем немного: предприятие, как и город в целом, должно иметь прозрачную перспективу. Тогда этих людей можно будет отбирать. Совсем несложно сегодня, на мой взгляд, обучить неопытных, но желающих работать, особенно с учетом богатейшего производственного опыта действующих сотрудников предприятия, отработавших на нем всю жизнь.

Дирекция УЭ очень озабочена этой проблемой. Нам за время своей работы (16 месяцев) удалось привлечь на предприятие 14 новых сотрудников. Это чуть больше 2% от общей штатной численности. Но они уже определили новое состояние УЭ, способствовали принятию решений, которые пока не дают эту самую перспективу, но готовят инструменты и условия для ее получения. Я считаю, что это делается в интересах всех создателей УЭ, даже переводимых с одних должностей на другие. И уж совсем однозначно, это - в интересах города и его жителей.

Корр.: - Как обстоят дела с наполнением бюджета? Какие изменения про-



Александр Михайлович Фастовец

изошли в финансировании РАН?

А.М.: - Финансовое состояние Управления эксплуатации сложное. Экономика предприятия (вернее, то, что ею называют долгие годы) сводилась к выводу небольшого запланированного убытка по итогам года, что оправдывало необходимость определенного объема федеральной дотации нашему предприятию.

Внутри УЭ никто не занимался оптимизацией экономик отдельных подразделений, равно как не делалось серьезных попыток зарабатывать извне (дополнительно к бюджету компании), параллельно исполняя уже существующие обязательства.

В таких условиях значительное сокращение дотации федерального бюджета, а именно с этим совпало мое назначение на должность директора УЭ, должно было бы автоматически привести к принятию непопулярных мер: отказу от каких-то традиционных для предприятия видов работ, массовому сокращению кадров либо ряду других аналогичных, во многом разрушительных действий. Но никто из действовавшего тогда совета руководителей компании "в колокола не забил". Напротив, в начале 2009 года в УЭ была увеличена заработная плата. Новому, "тепленькому" еще на тот момент, директору настоятельно предложили к концу года продолжить это "благородное дело".

Приоритеты, как это ни странно, расставила суровая зима 2009/2010 г., отнявшая последнее и "загнавшая" нас в кредиты. Только свежий взгляд и четкая оценка ситуации новыми ответственными сотрудниками спасли предприятие и весь город в целом.

Корр.: - Ваш прогноз по поводу работы УЭ можно назвать оптимистическим?

А.М.: - Конечно, мы работаем с надеждой на перспективу.

Немного вкладываемся в обеспечение нашего будущего - значит, верим, что оно у нас есть.

Понемногу изменяем корпоративную культуру - значит, надеемся, что она будет востребована.

Хотя, говоря абсолютно откровенно (а я считаю, что черноголовские жители заслуживают такой откровенности), лично я очень часто ощущаю себя Остапом Бендером. Этот персонаж на последние 40 рублей купил цветы, потому что ему нужна была идея, а ее не было. У меня же есть идеи, но я также вынужден постоянно искать и находить настроения, потому что без него с моим предприятием делать нечего.

Корр.: - Успехов - Вашей команде. Понимания и помощи - со стороны сотрудников и просто горожан. Хорошего настроения - всем!

Вопросы задавала
Татьяна КРИНИЧНАЯ,
фото Геннадия
Нутельса и Романа
Румянцова

