

# Управление эксплуатации – НОВЫЙ ВЕК

**Нынешним летом в Управлении эксплуатации НЦЧ РАН сменилось руководство - одну из важнейших для Черноголовки академических структур возглавил Александр Михайлович Фастовец. Сам себе, как выяснилось, он давал минимум 100 дней - на "вхождение в тему", на достижение первых результатов. "Черноголовская газета" пришла к новому начальнику УЭ чуть раньше - через два месяца после назначения его на эту должность.**

## Ab ovo

Корни Александра Фастовца - на Украине, родился и вырос в Николаеве. После окончания школы поступил на химфак МГУ. С юных лет он серьезно занимался теннисом. В детские и юношеские годы колесил по Советскому Союзу, в активе более 160 поездок. Побеждал во всех турнирах всесоюзного уровня. Имеет звание мастера спорта - в большом теннисе его получить очень просто. В университете с первого курса Александр Фастовец попал под плотную опеку тамошнего спортивного руководства (оно же, так сложилось, было и партийной верхушкой МГУ). Студентов-спортсменов берегли, поддерживали материально, но и степеней свободы у них было куда как меньше, чем у сокурсников. Даже разрешение на участие в стройотряде после 4-го курса пришлось выпрашивать у спортивных боссов. Съездил с товарищами в Казахстан, заработал на свадьбу. В Черноголовку приехал уже женатым человеком. В наш город попал не случайно, а по "спецаказу": в Президиуме НЦЧ искали и нашли человека, который сможет организовать в городе детскую секцию по большому теннису. Александр Фастовец в 1988 году распрощался в ИФТТ и занялся выполнением обещанного - черноголовскому детскому спорту было отдано 6 лет. Детская теннисная секция в те годы была самой многочисленной за всю свою историю.

## Выбор сделан

Через три года после приезда в Черноголовку Александр Михайлович сделал первые шаги в биз-

несе: организовал научно-производственное коммерческое предприятие на базе ИФТТ. Позже появилось ЗАО "Проект". К моменту прихода в УЭ строительная компания, возглавляемая А.М. Фастовцем, работала на рынке уже 10 лет. Все годы ЗАО имело тесные контакты с Управлением эксплуатации - с помощью Фастовца и его коллектива решались вопросы капремонта практически всех инженерных сетей НЦЧ. Предмет особенной гордости Александра Михайловича - очистные сооружения Черноголовки (был подрядчиком работ в течение 3 лет). Может, именно поэтому А.М. Фастовца предпочли другим кандидатам при подборе нового начальника УЭ? Возможно, но не только. Еще в юности Александр Фастовец понял: только от его личной активности зависит, будет у семьи жилье или нет. Солнечная поляна - кто ее сегодня не знает? В 90-х годах у группы энтузиастов появилась "сумасшедшая" идея - построить в Черноголовке собственные дома. Александр Михайлович принимал участие в ее реализации. Участь на ходу, убеждая Совет директоров, Президиум НЦЧ, пытаясь "не вляпаться" в неприятности юридического толка, младшие научные сотрудники превратились в строителей и совершили чудо: участок болотистой местности, абсолютно не привязанный к городу, к его инженерным сооружениям, в течение 5 лет превратился в жилой микрорайон. Проблем было немало, не меньше осталось - в сфере эксплуатации ЖКХ в 100 домов, в вопросах собственности на землю и пр. Но его семья получила дом - огромный, по словам Фастовца-старшего. Есть и младшие с такой же фамилией: три сына и дочь! По нынешнему времени четверо детей - почти фантастика. Двое сыновей уже подростки, старший, закончивший в нынешнем году МГУ, сменил отца на посту главы фирмы. А их родители переживают вторую молодость - родили еще двух малышей. Оба сейчас ясельного возраста, самой младшей - дочурке - 9 месяцев. Александр Михайлович утверждает, что демографические успехи семьи стали возможными потому, что рядом - героическая женщина и есть просторное жилье.

## Первые шаги

Александр Михайлович имеет защищенный тыл, место, куда всегда может вернуться. Значит, на но-



вом посту он может быть смелым - пришло время, когда нужно многое менять, а это всегда риск. Управление эксплуатацией устроено не так, как хотелось бы его новому начальнику с опытом работы в бизнесе. Но УЭ действовало, оно обеспечивало определенный уровень коммунального сервиса в Черноголовке. Своей первоочередной задачей Александр Михайлович считает сохранение существующего - непрерывность действий, профессионализм. Конечно, он намерен "влезать", по его выражению, в сферы предпринимательства, не забывая при этом, что УЭ НЦЧ РАН - эксплуатирующая организация. Даже при "сомнительной" юридической форме ФГУП Фастовец рассчитывает сделать эту фирму прибыльной. Как это будет работать в рамках почти государственной бухгалтерии - готовы разобраться его новые помощники. Обновлена юридическая служба, финансово-экономическая - эти сферы он укрепил сразу. Потому что А.М. Фастовец намерен использовать рыночные инструменты, не останавливая непрерывную деятельность Управления эксплуатации. Лизинговая схема уже опробована: через неделю УЭ обзаведется южнокорейским автобусом. Если такие шаги получат одобрение в РАН,

гараж станет современным транспортным предприятием - с надежными автомобилями, которые будут оказывать и внешние услуги. Ресурсы для этого в УЭ колоссальные. Александр Михайлович твердо намерен хотя бы долю этих ресурсов использовать для зарабатывания денег. А потом поделиться с государством - в виде налогов, справедливо заплатив людям, обеспечив материальный импульс: если человек постоянно зарабатывает одинаково, как иначе его стимулировать на более совершенный результат?

Многие механизмы начального УЭ намерен упростить, перевести часть документооборота в электронную форму. Заказан сайт Управления эксплуатации - он обеспечит не только красивую визитку фирмы, но и обратную связь с населением. В этой форме УЭ рассчитывает получить от черноголовцев сигналы - в них есть насущная потребность. Сегодняшнее "лицо" Управления Александра Фастовца не устраивает. Тревожная ситуация, например, с договорами аренды. Обслуживание этой деятельности чрезвычайно громоздко и имеет кучу подводных камней - предпринимателю это очевидно. Фастовец рассчитывает на создаваемый прямо сейчас договорной отдел. Знающие, зубастые

юристы вникнут в ситуацию до тонкостей, будут знать каждую единицу досконально (пока до сведения Александра Михайловича доходят только кризисные ситуации). С 1 января начнется эта масштабная работа, которая будет проводиться предельно жестко. Предпринимателей, вероятно, это не очень порадует, но рынок есть рынок. Есть вопросы по отделу приватизации жилья УЭ, который фактически является риелторской конторой.

Начальник УЭ хочет видеть другие результаты работы и в сфере ЖКХ. Это огромный интересный ресурс, требующий системной оценки. Александр Михайлович очень признателен черноголовцам - они исправно платят за жилье. А. Фастовец признается, что сейчас не готов отдать ЖКХ никому. Сколько времени займет полное понимание ситуации - от ответа пока воздержался.

С точки зрения бизнеса, предприятие УЭ несовершенно. Но работать придется с тем, что есть. Фастовец уверен, что уже действующие механизмы не развалит. Если что-то будет "сыпаться", то в короткие сроки будет создано новое, взамен существовавшего, - это он гарантирует.

## Кадры решают всё

Коллектив УЭ, по мнению А.М. Фастовца, профессиональный. Но есть проблема: он стареет. Из 700 сотрудников около 260 человек - пенсионеры, предприятие несет огромную социальную нагрузку. Но есть много фронтов, которые закрыты именно этими людьми. И по профессиональной причине, и по чисто человеческим соображениям, решать вопрос с обновлением кадров будет нелегко. "Я буду каждым человеком заниматься подолгу, лично определяя возможности его перемещения", - говорит Александр Михайлович. Пока он не планирует увольнять ветеранов, достигших пенсионного возраста. Да, бизнес практичен и в значительной мере циничен. Вывод фирмы на современный уровень и сохранение прежних кадров - задачи практически противоположные. Как их совместить, А.М. Фастовец пока не знает, в чем честно признается. Но это будет его постоянной работой. Ситуации, когда сокращение станет неизбежным, начальник УЭ пока не наблюдает. С сотрудниками на его прошлой работе возникали схожие проблемы, но все ос-

тались довольны устройством своей дальнейшей жизни.

Александр Михайлович благодарен людям, которые по его зову пришли на госпредприятие из бизнеса. Они "одной крови", у всех за плечами МГУ: заместитель начальника УЭ Алексей Владимирович Артемьев - тоже предприниматель, но имеет большой опыт взаимодействия с Академией наук, новый главбух Александра Владимировна Петина, юрист Елена Юрьевна Воронина, которую Александр Фастовец называет своим "телохранителем". Она именно тот человек, который не даст ошибиться. Или вовремя опишет последствия ошибки.

Перефразируя М.М. Жванецкого, Александр Михайлович говорит: "Если город скажет: 'Дай трубу', - я сначала дам, а потом буду искать способы грамотно это оформить". А.С. Пишулин рассказал своему преемнику, что работал так же: сначала что-то делал для жителей, а потом полгода мучился, доказывая в инстанциях свою правоту. Свежий пример из опыта А. Фастовца - ремонт ул. Первой. Госфинансирование было выделено в одном объеме - работы выполнили, превысив лимит в два раза. Проезжая часть расширена на 30 см с каждой стороны, на Второй улице появилась пешеходная дорожка, наведен порядок перед магазином "Копейка".

А.М. Фастовец благодарен Президиуму НЦЧ за оказанное доверие - раньше контактов с Академией у него практически не было. Поверить в человека, основываясь на устных отзывах, - это риск. Планирует начальник УЭ найти деловой контакт и с нашей газетой (начало уже положено), и с местной администрацией. Александр Михайлович считает, что у него и Главы округа противоречий не возникнет. Главная причина тому - оба одинаково относятся к Черноголовке, для обоих этот город стал родным.

**Новый руководитель УЭ НЦЧ РАН привык побеждать (спасибо спорту). Он умеет руководить и владеет современными экономическими рычагами (бизнес-опыт). Александр Михайлович не обещает "светлого будущего" прямо завтра, но именно поэтому его словам верится. Редакция "ЧГ" желает А.М. Фастовцу успехов и готова помогать ему и коллективу УЭ в осуществлении задуманного.**

Татьяна КРИНИЧНАЯ,  
фото Романа Румянцева